

Aktivitets- og redegjørelsesrapport 2025

Stamas Solutions AS

Dato: 13.05.2026

Rapporten er utarbeidet i henhold til likestillings- og diskrimineringsloven § 26.

1. Om virksomheten

Stamas Solutions AS driver med salg og produksjon av maskineringstjenester, samt tjenesteyting rettet mot industriell virksomhet. Virksomheten drives i Sola kommune.

Nøkkeltall for 2025:

- Totalt antall ansatte: 54
- Antall årsverk: 55
- Kvinner: 8
- Menn: 46
- Ledere totalt: 11 (2 kvinner og 9 menn)

2. Faktisk tilstand for kjønnslikestilling

Virksomheten har en overvekt av menn, noe som er vanlig innenfor teknisk og industriell sektor. Det er ingen deltidsansatte. Det er tre midlertidige ansatte (menn) og innleie av åtte menn. Ingen ulik behandling er identifisert. I 2025 har fem menn vært i foreldrepermisjon som representerer gjennomsnittlig ca 20 uker.

Sykefraværet i 2025 var 4,91 %, noe som er noe høyere enn målsettingen på 4 %. Avviket skyldes i hovedsak langtidssykdom som ikke er relatert til yrkesmessig sykdom eller skade.

3. Lønnskartlegging

Det er gjennomført lønnskartlegging i virksomheten. Gjennomsnittlig årslønn for kvinner er kr 717 582, og for menn kr 720 737. Det er ikke identifisert systematiske eller usaklige lønnsforskjeller mellom kjønnene.

4. Vurdering av risiko for diskriminering

Det er ikke identifisert konkrete risikoområder knyttet til diskriminering eller ulik behandling. Virksomheten er oppmerksom på kjønnsbalansen i bransjen og arbeider aktivt for å sikre like muligheter ved rekruttering, lønnsfastsettelse og karriereutvikling.

5. Tiltak og aktiviteter

Rekruttering:

Selskapet samarbeider tett med yrkesskoler og har i 2025 engasjert lærlinger gjennom OFIR. Virksomheten har en bevisst og inkluderende rekrutteringsstrategi med fokus på kvalifikasjoner, mangfold og like muligheter.

Arbeidsinkludering og mentorordning:

Stamas Solutions AS har samarbeidet med NAV om arbeidsrettede tiltak for å bidra til at flere kommer i arbeid. Dette inkluderer bruk av mentorordninger for å sikre god oppfølging og integrering i arbeidsmiljøet.

Fleksible arbeidsordninger:

Virksomheten legger til rette for fleksibilitet der arbeidsoppgavene tillater det, for å bidra til god balanse mellom arbeid og privatliv.

Lønngjennomgang:

Det gjennomføres regelmessige lønngjennomganger for å sikre rettferdig og objektiv lønnsfastsettelse.

Lederopplæring:

Virksomheten har fokus på lederutvikling for å styrke kompetanse innen arbeidsrett, inkluderende ledelse, konflikthåndtering og forebygging av diskriminering og trakassering.

Varslingsrutiner:

Selskapet har etablerte og anonyme varslingsrutiner som gjør det mulig å melde fra om kritikkverdige forhold.

Arbeid mot trakassering:

Det gjennomføres årlige medarbeiderundersøkelser med mål om å avdekke eventuelle forhold knyttet til mobbing eller trakassering. Eventuelle funn følges opp med konkrete tiltak.

6. Videre arbeid

Stamas Solutions AS vil fortsette det systematiske arbeidet for å fremme likestilling og hindre diskriminering, med særlig fokus på rekruttering, kompetanseutvikling og inkluderende arbeidsmiljø.

Aktivitets og Redgjørelsesrapporten er tilgjengelig på våre nettsider: www.stamas.no.